

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO

BANCO COOPNACIONAL S.A.

ANEXO 1

FECHA DE CORTE PARA LA ELABORACIÓN DE LOS INDICADORES: AL 30 DE DICIEMBRE 2016

D INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL**1 CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL**

D.1 Información del equipo gerencial de las instituciones controladas.- Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente general, administrados principal o representantes legal y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.

D.1.1 Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico.
Tiempo de servicio en la entidad.

DESCRIPCIÓN DE NIVEL	NÚMERO DE FUNCIONARIOS	AÑOS DE SERVICIO
PRESIDENTE EJECUTIVO	1	38
VICEPRESIDENTE EJECUTIVO	1	11
VICEPRESIDENTE DE RIESGOS	1	22

Nota: Se consideró desde la fecha de vinculación a la Institución y no desde la fecha de conversión a Banco.

D.1.2 Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.

	TIEMPO PERMANENCIA
PRESIDENTE EJECUTIVO	5.25 años
VICEPRESIDENTE EJECUTIVO	5.25 años
VICEPRESIDENTE DE RIESGOS	5.25 años

Nota: Para los cargos detallados, se consideró desde la fecha de conversión a Banco.

D.1.3 Participación en el equipo gerencial por género.

NIVEL GERENCIAL	MASCULINO
PRESIDENTE EJECUTIVO	1
VICEPRESIDENTE EJECUTIVO	1
VICEPRESIDENTE DE RIESGOS	1
TOTAL GENERAL	3

D.1.4 Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.

NIVEL GERENCIAL	SUPERIOR	POSTGRADO	TOTAL GENERAL
PRESIDENTE EJECUTIVO		1	1
VICEPRESIDENTE EJECUTIVO		1	1
VICEPRESIDENTE DE RIESGOS		1	1
TOTAL GENERAL		3	3